

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ХВОРОСТЯНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**Добринского муниципального района Липецкой области**

6-я сессия VI созыва

### Р Е Ш Е Н И Е

25.12.2020 ж.д.ст.Хворостянка №30–рс

**О внесении изменений в Положение «О денежном содержании и социальных гарантиях, лиц замещающих должности муниципальной службы администрации сельского поселения Хворостянский сельсовет Добринского муниципального района»**

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Федеральным законом](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/list_statutes/printable.php?do4=document&id4=bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321) № 25-ФЗ от 02.02.2007г. «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Липецкой области от 02.07.2007 г. № 68-ОЗ «О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области», Совет депутатов сельского поселения Хворостянский сельсовет

**РЕШИЛ:**

1.Внести изменения в Положение «О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы администрациисельского поселения Хворостянский сельсовет Добринского муниципального района»(прилагаются).

2.Направить указанный нормативный правовой акт главе сельского поселения для подписания и официального обнародования.

3.Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

Председатель Совета депутатов

сельского поселения

Хворостянский сельсовет С.И. Шарова

Приняты

решением Совета депутатов

сельского поселения

Хворостянский сельсовет

от 25.12.2020г. № 30-рс

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Положение о денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации сельского поселения Хворостянский сельсовет Добринского муниципального района**

Внести в Положение о денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации сельского поселения Хворостянский сельсовет Добринского муниципального района, принятое решением Совета депутатов сельского поселения Хворостянский сельсовет №214-рс от 03.12.2019 следующие изменения:

Добавить Приложение №4 к [Положению](file:///C:\Users\Admin\Desktop\МОИ%20ДОКУМЕНТЫ\СЕССИИ%202020\решения\решение%20сессии%20№20-рс%20от%2011.12.2020.doc#sub_0) «О денежном содержании и социальных гарантиях,лиц замещающих должности муниципальной службы

администрации сельского поселения Хворостянский сельсовет Добринского муниципального района Липецкой области» следующего содержания:

**Положение о порядке и условиях выплаты денежного вознаграждения за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим сельского поселения Хворостянский сельсовет**

**Добринского муниципального района**

1. Настоящее Положение о порядке и условиях выплаты денежного вознаграждения за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим сельского поселения Хворостянский сельсовет далее (Положение), разработано в соответствии с Федеральным Законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Липецкой области от 02.07.2007 г. № 68-ОЗ «О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области» и Решением Совета депутатов сельского поселения Хворостянский сельсовет от 03.12.2019г. № 214-рс «О Положении «О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы администрациисельского поселения Хворостянский сельсовет Добринского муниципального района» и устанавливает порядок и условия выплаты денежного вознаграждения за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим (далее – денежное вознаграждение) администрации сельского поселения.

2. Денежное вознаграждение является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда муниципальных служащих администрации сельского поселения.

3. Решение о выплате денежного вознаграждения принимается в форме распоряжения главы администрации сельского поселения.

4. Решение о выплате денежного вознаграждения принимается с учетом выполнения одного из следующих условий:

1) значительность личного вклада в результаты работы по обеспечению выполнения функций и полномочий администрации сельского поселения;

2) оперативность и профессионализм при выполнении муниципальными служащими поставленных задач, внедрение и (или) использование новых форм и методов работы, инициатив, способствующих достижению высоких конечных результатов;

3) высокая степень сложности и важности заданий, эффективность достигнутых результатов;

4) разработка и (или) реализация проектов (практик, инициатив), получивших признание на региональных, всероссийских конкурсах;

5) разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития сельского поселения, в том числе муниципальных программ, направленных на повышение эффективности муниципального управления;

6) результативность деятельности муниципального служащего в качестве наставника.

5. Распоряжение должно содержать информацию о количестве, качестве и сроках выполнения муниципальным служащим конкретных заданий (поручений), разработанных и (или) реализованных проектах (инициатив, практик), разработанных проектах правовых или нормативных правовых актов сельского поселения, о новых формах и методах работы, внедренных и (или) используемых муниципальным служащим в своей профессиональной деятельности, а также предложение о размере денежного вознаграждения.

6. Денежное вознаграждение максимальным размером не ограничивается.

7. Расходы, связанные с выплатой денежного вознаграждения, производятся в пределах средств, предусмотренных на эти цели в фонде оплаты труда муниципальных служащих администрации сельского поселения в соответствии со статьей 2 п.14 Положения «О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих должности муниципальной службы администрациисельского поселения Хворостянский сельсовет Добринского муниципального района», принятого Решением Совета депутатов сельского поселения Хворостянский сельсовет от 03.12.2019г. № 214-рс.

Глава сельского поселения

Хворостянский сельсовет В.Г.Курилов